

Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

DECRET 81/2009, de 12 de juny, del Consell, pel qual es dicten normes de desplegament per a la qualificació, registre i foment de les empreses d'inserció en la Comunitat Valenciana. [2009/6994]

L'aprovació de la Llei 1/2007, de 5 de febrer, de la Generalitat, per la qual es regulen les empreses d'inserció per a fomentar la inclusió social en la Comunitat Valenciana, ha suposat el reconeixement legal i institucional de la important tasca desenvolupada per estes empreses que, mogudes per l'única ambició de la seua rendibilitat social, contribueixen a combatre l'exclusió dels col·lectius més desfavorits a través de la seua integració laboral.

Posteriorment, la publicació en el *Boletín Oficial del Estado* de 14 de desembre de 2007 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, ha introduït un marc normatiu sobre esta figura empresarial de caràcter bàsic en tot el territori espanyol.

L'objecte del present decret és desenvolupar els requisits substantius i procedimentals necessaris per a la posada en marxa de la qualificació i registre d'empreses d'inserció en la Comunitat Valenciana. Entre els aspectes regulats cal destacar per la seua rellevància la determinació del percentatge de participació de les entitats promotores en les empreses d'inserció, que es xifra en almenys un cinquanta-un per cent del seu capital social; la fixació del percentatge mínim de treballadors en inserció que les empreses hauran de mantindre en còmput anual, i la pròpia concreció del procediment de qualificació, i del compliment de les obligacions derivades de la qualificació. D'altra banda, es concreten alguns aspectes relacionats amb les mesures de foment previstes en la Llei 1/2007, de 5 de febrer, de la Generalitat.

El present decret s'articula en quatre capítols: disposicions generals; qualificació de les empreses d'inserció; registre de les empreses d'inserció; i ajudes a la contractació de persones en situació o risc d'exclusió social. Així mateix consta de quatre disposicions addicionals i dos disposicions finals.

La disposició final primera de la Llei 1/2007, de 5 de febrer, de la Generalitat, per la qual es regulen les empreses d'inserció per a fomentar la inclusió social en la Comunitat Valenciana, autoritza el Consell per a adoptar les disposicions necessàries per al desplegament i execució de la llei. De la mateixa manera, la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, en l'apartat 3 de la disposició final segona, faculta les comunitats autònomes per a dictar les disposicions necessàries per al desplegament i aplicació de la llei en el seu marc competencial.

En virtut d'això, una vegada complits els tràmits procedimentals previstos en l'article 43 de la Llei del Consell, a proposta del conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, i amb la deliberació prèvia del Consell, en la seua reunió del dia 12 de juny de 2009,

DECRET

CAPÍTOL I

Disposiciones generales

Article 1. Objecte

El present decret té com a objecte el desenvolupament del procediment de qualificació, el registre i les mesures de foment de les empreses d'inserció en la Comunitat Valenciana.

Article 2. Àmbit d'aplicació

1. El present decret resulta d'aplicació a les empreses d'inserció i activitat i seu social de les quals radique en la Comunitat Valenciana.

2. Així mateix resulta d'aplicació a les empreses i activitat de les quals tinga lloc en la Comunitat Valenciana i contracten treballadors

Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

DECRETO 81/2009, de 12 de junio, del Consell, por el que se dictan normas de desarrollo para la calificación, registro y fomento de las empresas de inserción en la Comunitat Valenciana. [2009/6994]

La aprobación de la Ley 1/2007, de 5 de febrero, de la Generalitat, por la que se regulan las Empresas de Inserción para fomentar la inclusión social en la Comunitat Valenciana, ha supuesto el reconocimiento legal e institucional de la importante tarea desarrollada por estas empresas que, movidas por la única ambición de su rentabilidad social, contribuyen a combatir la exclusión de los colectivos más desfavorecidos a través de su integración laboral.

Posteriormente, la publicación en el *Boletín Oficial del Estado* de 14 de diciembre de 2007 de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las Empresas de Inserción, ha introducido un marco normativo sobre esta figura empresarial de carácter básico en todo el territorio español.

El objeto del presente Decreto es desarrollar los requisitos sustantivos y procedimentales necesarios para la puesta en marcha de la calificación y registro de Empresas de Inserción en la Comunitat Valenciana. Entre los aspectos regulados cabe destacar por su relevancia la determinación del porcentaje de participación de las entidades promotoras en las Empresas de Inserción, que se cifra en al menos un cincuenta y uno por ciento de su capital social; la fijación del porcentaje mínimo de trabajadores en inserción que las Empresas deberán mantener en cómputo anual, y la propia concreción del procedimiento de calificación, y del cumplimiento de las obligaciones derivadas de la calificación. Por otra parte, se concretan algunos aspectos relacionados con las medidas de fomento previstas en la Ley 1/2007, de 5 de febrero, de la Generalitat.

El presente Decreto se articula en cuatro capítulos: Disposiciones Generales; Calificación de las Empresas de Inserción; Registro de las Empresas de Inserción; y Ayudas a la Contratación de Personas en Situación o Riesgo de Exclusión Social. Asimismo consta de cuatro disposiciones adicionales y dos disposiciones finales.

La disposición final primera de la Ley 1/2007, de 5 de febrero, de la Generalitat, por la que se regulan las Empresas de Inserción para fomentar la inclusión social en la Comunitat Valenciana, autoriza al Consell para adoptar las disposiciones necesarias para el desarrollo y ejecución de la Ley. Del mismo modo, la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las Empresas de Inserción, en el apartado 3 de la disposición final segunda, faculta a las Comunidades Autónomas para dictar las disposiciones necesarias para el desarrollo y aplicación de la Ley en su marco competencial.

En su virtud, una vez cumplidos los trámites procedimentales previstos en el artículo 43 de la Ley del Consell, a propuesta del conseller de Economía, Hacienda y Empleo, conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana, y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 12 de junio de 2009,

DECRETO

CAPÍTULO I

Disposiciones generales

Artículo 1. Objeto

El presente Decreto tiene por objeto el desarrollo del procedimiento de calificación, el registro y las medidas de fomento de las Empresas de Inserción en la Comunitat Valenciana.

Artículo 2. Ámbito de aplicación

1. El presente Decreto resulta de aplicación a las Empresas de Inserción cuya actividad y sede social radique en la Comunitat Valenciana.

2. Asimismo resulta de aplicación a las empresas cuya actividad tenga lugar en la Comunitat Valenciana y contraten trabajadores que

que hagen realitzat el seu itinerari en les Empreses d'Inserció a què fa referència l'apartat anterior.

Article 3. Concepte d'Empresa d'Inserció

1. Podran qualificar-se com a empreses d'inserció aquelles estructures productives de béns o servicis que complisquen els requisits establits en l'article 3 de la Llei 1/2007, de 5 de febrer, de la Generalitat.

2. Per a això, les empreses d'inserció hauran de mantindre en còmput anual, des de la seua qualificació, un percentatge de treballadors en procés d'inserció, siga quina siga la seua modalitat de contractació, almenys del trenta per cent durant els primers tres anys d'activitat i almenys del cinquanta per cent del total de la plantilla a partir del quart any, sense que el nombre d'aquells puga ser inferior a tres. La dita proporció haurà de mantindre's en cada un dels centres de treball que depenguen de l'empresa qualificada. A estos efectes, no es computarà al personal especialitzat que duga a terme les mesures personalitzades de suport que configuren els itineraris d'inserció.

Article 4. Promoció de les empreses d'inserció

1. La promoció de les empreses d'inserció correspon a les entitats públiques i privades sense ànim de lucre en l'objecte social o fins de les quals figure la inserció sociolaboral de les persones en situació o risc d'exclusió social.

2. Les entitats promotores de les empreses d'inserció hauran de participar almenys en un cinquanta-un per cent del seu capital social quan es tracte de societats mercantils. En el cas de societats cooperatives, societats anònimes laborals i societats limitades laborals, la dita participació haurà de situar-se en els límits màxims recollits en la legislació aplicable als socis col·laboradors o associats.

Article 5. Acreditació de la situació de risc o exclusió social

1. Els servicis socials, generals o especialitats, de les administracions públiques acreditaran la situació d'exclusió social, i quedarà determinada per la pertinença a algun dels col·lectius previstos en l'article 4 de la Llei 1/2007, de 5 de febrer, de la Generalitat, i en l'article 2 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre.

2. En el supòsit de persones amb discapacitat física, psíquica o sensorial i persones afectades amb malaltia mental que tinguen possibilitats d'inserció en el món laboral, els servicis socials hauran d'informar així mateix la concurrència d'altres circumstàncies sociolaborals que aconsellen la seua inclusió en un procés d'inserció sociolaboral a través d'una empresa d'inserció, d'acord amb el que preveu l'apartat anterior.

3. El supòsit de persones que pogueren trobar-se en qualsevol altra situació d'exclusió social o conduent a ella que aconsellara la seua inclusió en un procés d'inserció sociolaboral a través d'una empresa d'inserció, com ara les procedents de centres d'allotjament alternatiu o servicis de prevenció i inserció social autoritzats per la Generalitat, així com les que pogueren establir-se mitjançant un Reial Decret d'acord amb el que disposa la disposició final segona de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, haurà d'acreditar-se així mateix per mitjà d'informe dels servicis socials generals o especialitzats de les administracions públiques.

CAPÍTOL II

Qualificació de les empreses d'inserció

Article 6. Procediment de qualificació

1. Per a obtindre la qualificació provisional d'empresa d'inserció, haurà de presentar-se sol·licitud segons model normalitzat davant del Servici Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF) o per qualsevol dels mitjans previstos en l'article 38.4 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, a la qual s'acompanyarà la documentació següent:

hayan realizado su itinerario en las Empresas de Inserción a que hace referencia el apartado anterior.

Artículo 3. Concepto de Empresa de Inserción

1. Podrán calificarse como Empresas de Inserción aquellas estructuras productivas de bienes o servicios que cumplan los requisitos establecidos en el artículo 3 de la Ley 1/2007, de 5 de febrero, de la Generalitat.

2. Para ello, las Empresas de Inserción deberán mantener en cómputo anual, desde su calificación, un porcentaje de trabajadores en proceso de inserción, cualquiera que sea su modalidad de contratación, de al menos el treinta por ciento durante los primeros tres años de actividad y de al menos el cincuenta por ciento del total de la plantilla a partir del cuarto año, sin que el número de aquellos pueda ser inferior a tres. Dicha proporción deberá mantenerse en cada uno de los centros de trabajo que dependan de la Empresa calificada. A estos efectos, no se computará al personal especializado que lleve a cabo las medidas personalizadas de apoyo que configuran los itinerarios de inserción.

Artículo 4. Promoción de las Empresas de Inserción

1. La promoción de las Empresas de Inserción corresponde a las entidades públicas y privadas sin ánimo de lucro en cuyo objeto social o fines figure la inserción sociolaboral de las personas en situación o riesgo de exclusión social.

2. Las entidades promotoras de las Empresas de Inserción deberán participar al menos en un cincuenta y uno por ciento de su capital social cuando se trate de sociedades mercantiles. En el caso de sociedades cooperativas, sociedades anónimas laborales y sociedades limitadas laborales, dicha participación deberá situarse en los límites máximos recogidos en la legislación aplicable a los socios colaboradores o asociados.

Artículo 5. Acreditación de la situación de riesgo o exclusión social

1. La situación de exclusión social se acreditará por los Servicios Sociales, generales o especializados, de las Administraciones Públicas, y quedará determinada por la pertenencia a alguno de los colectivos previstos en el artículo 4 de la Ley 1/2007, de 5 de febrero, de la Generalitat, y en el artículo 2 de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre.

2. En el supuesto de personas con discapacidad física, psíquica o sensorial y personas afectadas con enfermedad mental que tengan posibilidades de inserción en el mundo laboral, los Servicios Sociales deberán informar asimismo la concurrència de otras circunstancias sociolaborales que aconsejen su inclusión en un proceso de inserción sociolaboral a través de una Empresa de Inserción, conforme a lo previsto en el apartado anterior.

3. El supuesto de personas que pudieran encontrarse en cualquier otra situación de exclusión social o conducente a ella que aconsejara su inclusión en un proceso de inserción sociolaboral a través de una Empresa de Inserción, tales como las procedentes de centros de alojamiento alternativo o servicis de prevenció e inserció social autorizados por la Generalitat, así como las que pudieran establecerse mediante Real Decreto de acuerdo con lo dispuesto en la disposición final segunda de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las Empresas de Inserción, deberá acreditarse asimismo mediante informe de los Servicios Sociales generales o especializados de las Administraciones Públicas.

CAPÍTULO II

Calificación de las empresas de inserción

Artículo 6. Procedimiento de calificación

1. Para obtener la calificación provisional de Empresa de Inserción deberá presentarse solicitud según modelo normalizado ante el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF) o por cualquiera de los medios previstos en el artículo 38.4 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, a la que se acompañará la siguiente documentación:

a) Documentació acreditativa del nom, raó social, Codi d'Identificació Fiscal i domicili de l'empresa, així com dels centres amb què compta i del seu domicili.

b) Acreditació del representant legal de l'empresa o persona degudament apoderada a este efecte.

c) Estatuts de l'empresa, degudament inscrits en el registre corresponent, on figurarà com a objecte social la inserció sociolaboral de persones que presenten especials dificultats d'accés al mercat laboral, per estar en situació o risc d'exclusió social. Així mateix haurà de constar expressament l'obligació d'aplicar els excedents disponibles obtinguts en cada exercici a la millora o ampliació de les seues estructures productives o a la promoció d'activitats relacionades amb la inserció sociolaboral, no havent de produir-se, en cap cas, repartiment de beneficis.

Quant al capital social i la seua distribució, haurà d'arreglar-se la participació d'una o diverses entitats promotores en la forma prevista en l'article 4.2 del present decret.

d) Estatuts de constitució de les entitats promotores en l'objecte social de les quals haurà de figurar la inserció sociolaboral de persones en situació o risc d'exclusió social.

e) Projecte de viabilitat de l'empresa d'inserció, on es detallaran els aspectes tècnics de producció i de comercialització, així com el pla d'inversions que es realitzarà, amb expressió detallada de les fonts de finançament.

f) Memòria de les mesures personalitzades de suport als treballadors que ocupen una plaça d'inserció, on s'especificaran les dotacions humanes, materials i tècniques necessàries per a desenvolupar les accions d'inserció laboral i social, metodologia de treball i objectius a aconseguir.

g) Currículum professional del personal especialitzat que es contractarà per a realitzar les mesures personalitzades de suport que configuren l'itinerari d'inserció.

h) Qualsevol altra documentació que poguera resultar necessària per a resoldre sobre la sol·licitud presentada, a requeriment de l'òrgan competent per a la tramitació de la sol·licitud.

2. La presentació de la sol·licitud comportarà l'autorització del sol·licitant perquè el SERVEF obtinga directament l'acreditació del compliment de les obligacions tributàries i amb la Seguretat Social, i en este cas el sol·licitant no haurà d'aportar les corresponents certificacions.

No obstant això, el sol·licitant podrà denegar o revocar este consentiment efectuant comunicació escrita al SERVEF en este sentit. En este supòsit, hauran de presentar-se certificats originals positius de l'Agència Estatal d'Administració Tributària, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació i de la Tresoreria General de la Seguretat Social, expressius d'estar al corrent en el compliment de les obligacions fiscals i amb la Seguretat Social, la validesa dels quals haurà d'estendre's fins al moment de la qualificació definitiva.

3. Per a obtindre la qualificació definitiva, l'empresa d'inserció haurà de presentar, en el termini de dotze mesos des de la seua qualificació provisional, la documentació següent:

a) Relació de treballadors d'alta en plantilla per la qual es justifique el requisit exigít en l'article 3.2 del present decret. En relació amb els treballadors contractats en procés d'inserció, haurà d'aportar-se la targeta de demanda d'ocupació actualitzada en el moment de la contractació, el contracte de treball degudament registrat i el document TA2 d'alta en la Seguretat Social, així com l'acreditació, per mitjà de document expedit pels servicis socials, generals o especialitzats, de les administracions públiques, que el treballador es troba en alguna de les situacions a què es fa referència en l'article 5.

b) Autorització expressa al SERVEF per a demanar de la Tresoreria General de la Seguretat Social l'informe de vida laboral de l'empresa.

c) Balanç social de l'activitat de l'empresa que incloga memòria econòmica i social, el grau d'inserció en el mercat laboral ordinari i la composició de la plantilla, la informació sobre les tasques d'inserció realitzades i les previsions per al pròxim exercici. Esta documentació haurà d'acompanyar-se de la certificació de l'acord d'aprovació per l'òrgan de direcció de l'entitat subscripta pel representant legal d'esta.

a) Documentació acreditativa del nombre, razón social, Código de Identificación Fiscal y domicilio de la empresa, así como de los centros con los que cuenta y de su domicilio.

b) Acreditación del representante legal de la empresa o persona debidamente apoderada al efecto.

c) Estatutos de la empresa, debidamente inscritos en el Registro correspondiente, donde figurará como objeto social la inserción sociolaboral de personas que presenten especiales dificultades de acceso al mercado laboral, por estar en situación o riesgo de exclusión social. Asimismo deberá constar expresamente la obligación de aplicar los excedentes disponibles obtenidos en cada ejercicio a la mejora o ampliación de sus estructuras productivas o a la promoción de actividades relacionadas con la inserción sociolaboral, no debiendo producirse, en ningún caso, reparto de beneficios.

En cuanto al capital social y su distribución, deberá recogerse la participación de una o varias entidades promotoras en la forma prevista en el artículo 4.2 del presente Decreto.

d) Estatutos de constitución de las entidades promotoras, en cuyo objeto social deberá figurar la inserción sociolaboral de personas en situación o riesgo de exclusión social.

e) Proyecto de viabilidad de la Empresa de Inserción, donde se detallarán los aspectos técnicos de producción y de comercialización, así como el plan de inversiones que se realizará, con expresión detallada de las fuentes de financiación.

f) Memoria de las medidas personalizadas de apoyo a los trabajadores que ocupen una plaza de inserción, donde se especificarán las dotaciones humanas, materiales y técnicas necesarias para desarrollar las acciones de inserción laboral y social, metodología de trabajo y objetivos a alcanzar.

g) Currículo profesional del personal especializado que se contratará para realizar las medidas personalizadas de apoyo que configuran el itinerario de inserción.

h) Cualquier otra documentación que pudiera resultar necesaria para resolver sobre la solicitud presentada, a requerimiento del órgano competente para la tramitación de la solicitud.

2. La presentación de la solicitud conllevará la autorización del solicitante para que el SERVEF obtenga directamente la acreditación del cumplimiento de las obligaciones tributarias y con la Seguridad Social, en cuyo caso el solicitante no deberá aportar las correspondientes certificaciones.

No obstante, el solicitante podrá denegar o revocar este consentimiento efectuando comunicación escrita al SERVEF en tal sentido. En este supuesto, deberán presentarse certificados originales positivos de la Agencia Estatal de Administración Tributaria, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo y de la Tesorería General de la Seguridad Social, expresivos de estar al corriente en el cumplimiento de las obligaciones fiscales y con la Seguridad Social, cuya validez deberá extenderse hasta el momento de la calificación definitiva.

3. Para obtener la calificación definitiva, la Empresa de Inserción deberá presentar, en el plazo de doce meses desde su calificación provisional, la siguiente documentación:

a) Relación de trabajadores de alta en plantilla por la que se justifique el requisito exigido en el artículo 3.2 del presente Decreto. En relación con los trabajadores contratados en proceso de inserción, deberá aportarse la tarjeta de demanda de empleo actualizada en el momento de la contratación, el contrato de trabajo debidamente registrado y el documento TA2 de alta en la Seguridad Social, así como la acreditación, mediante documento expedido por los Servicios Sociales, generales o especializados, de las Administraciones Públicas, de que el trabajador se encuentra en alguna de las situaciones a que se hace referencia en el artículo 5.

b) Autorización expresa al SERVEF para recabar de la Tesorería General de la Seguridad Social el informe de vida laboral de la empresa.

c) Balance social de la actividad de la empresa que incluya memoria económica y social, el grado de inserción en el mercado laboral ordinario y la composición de la plantilla, la información sobre las tareas de inserción realizadas y las previsiones para el próximo ejercicio. Esta documentación deberá acompañarse de la certificación del acuerdo de aprobación por el órgano de dirección de la entidad suscrita por su representante legal.

En cas d'incompliment del termini fixat en este apartat, s'entendrà que l'entitat promotora desistix de la seua sol·licitud de qualificació.

4. El procediment de qualificació es tramitarà d'acord amb el que disposa la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

La sol·licitud de qualificació serà resolta per acord motivat de la Direcció General del SERVEF, que serà publicat en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana. La resolució condicionarà expressament la seua vigència al compliment de les obligacions regulades en la Llei 1/2007, de 5 de febrer, de la Generalitat, i en el present decret, així com a l'absència de causes de desqualificació.

El termini màxim per a resoldre i notificar les sol·licituds de qualificació formulades a l'empària d'esta llei serà de sis mesos, a comptar de la data de presentació de la sol·licitud. En el cas que no recaiguera una resolució expressa en el dit termini, hauran d'entendre's desestimades les sol·licituds, a l'efecte del que estableix l'article 43 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, sense perjudi de l'obligació que té l'administració de resoldre expressament, de conformitat amb l'article 42.1 de la mencionada llei.

5. Les empreses d'inserció que obtinguen la qualificació podran incloure en la seua denominació les paraules «Empresa d'Inserció» o la seua abreviatura «E.I.».

Article 7. Obligacions derivades de la qualificació

1. La qualificació definitiva com a empresa d'inserció comportarà per als titulars d'estes, respecte a l'administració, les obligacions següents:

a) Presentar, en els tres primers mesos de cada any, la Memòria d'Activitats i l'avaluació de les intervencions desenvolupades, els acords d'inserció sociolaboral formalitzats en el dit període, així com un balanç social en què s'informe sobre els resultats obtinguts en matèria d'inserció laboral dels treballadors amb risc d'exclusió social. Esta documentació haurà d'acompanyar-se de la certificació de l'acord d'aprovació per l'òrgan de direcció de l'empresa, subscripta pel representant legal d'esta.

b) Presentar els comptes anuals i l'informe de gestió corresponents al tancament de cada exercici, en un termini de noranta dies naturals, a comptar de la seua finalització. Esta documentació haurà d'acompanyar-se de la certificació de l'acord d'aprovació per l'òrgan de direcció de l'entitat, subscripta pel representant legal d'esta.

c) Presentar, abans que s'inicie l'any, el Pla d'Activitats i el pressupost anual estimatiu. L'obertura de nous centres de treball, així com la modificació de l'activitat mercantil inicialment desenvolupada, hauran de quedar reflectides en el Pla d'Activitats i no podran comprometre la viabilitat de l'empresa qualificada, per la qual cosa haurà d'aportar-se així mateix un estudi sobre la seua corresponent viabilitat econòmica i social. Esta documentació haurà d'acompanyar-se de la certificació de l'acord d'aprovació per l'òrgan de direcció de l'empresa, subscripta pel representant legal d'esta.

d) Comunicar les modificacions en la plantilla de personal, en el termini d'un mes a comptar de la data en què es produïsquen. La modificació de la jornada de treball o l'extinció del contracte del treballador en inserció exigiran informe dels servicis socials.

e) Prestar la col·laboració adequada als servicis públics d'ocupació, així com als servicis socials generals o especialitzats que participen en el procés d'inserció, a fi que pugua realitzar-se l'oportú seguiment, per al qual hauran de facilitar la documentació que a este efecte poguera ser-li requerida.

f) Comunicar qualsevol modificació estatutària que pugua incidir en la qualificació obtinguda, en el termini d'un mes des de la seua inscripció en el registre corresponent.

g) Comunicar, en el termini d'un mes a comptar de la data en què es produïska, qualsevol circumstància, com alguna de les indicades en l'epígraf c) d'este apartat, que pugua incidir en la qualificació obtinguda.

2. La informació recollida en els apartats anteriors, a excepció del que preveu l'apartat f), se subjectarà a constància registral en el Registre d'Empreses d'Inserció de la Comunitat Valenciana.

En caso de incumplimiento del plazo fijado en este apartado, se entenderá que la entidad promotora desiste de su solicitud de calificación.

4. El procedimiento de calificación se tramitará conforme a lo dispuesto en la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

La solicitud de calificación será resuelta por acuerdo motivado de la Dirección General del SERVEF, que será publicado en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana. La resolució condicionarà expressament su vigencia al cumplimiento de las obligaciones reguladas en la Ley 1/2007, de 5 de febrero, de la Generalitat, y en el presente Decreto, así como a la ausencia de causas de descalificación.

El plazo máximo para resolver y notificar las solicitudes de calificación formuladas al amparo de esta Ley será de seis meses, a contar desde la fecha de la presentación de la solicitud. En el caso de que no recayera resolución expresa en dicho plazo, deberán entenderse desestimadas las solicitudes, a los efectos de lo establecido en el artículo 43 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, sin perjuicio de la obligación que tiene la administración de resolver expresamente, de conformidad con el artículo 42.1 de la mencionada Ley.

5. Las Empresas de Inserción que obtengan la calificación podrán incluir en su denominación las palabras «Empresa de Inserción» o su abreviatura «E.I.».

Artículo 7. Obligaciones derivadas de la calificación

1. La calificación definitiva como Empresa de Inserción conllevará para sus titulares, con respecto a la administración, las siguientes obligaciones:

a) Presentar, en los tres primeros meses de cada año, la Memoria de Actividades y la evaluación de las intervenciones desarrolladas, los Acuerdos de Inserción Sociolaboral formalizados en dicho período, así como un balance social en el que se informe sobre los resultados obtenidos en materia de inserción laboral de los trabajadores con riesgo de exclusión social. Esta documentación deberá acompañarse de la certificación del acuerdo de aprobación por el órgano de dirección de la Empresa, suscrita por su representante legal.

b) Presentar las Cuentas Anuales y el Informe de Gestión correspondientes al cierre de cada ejercicio, en un plazo de noventa días naturales, a contar desde su finalización. Esta documentación deberá acompañarse de la certificación del acuerdo de aprobación por el órgano de dirección de la entidad, suscrita por su representante legal.

c) Presentar, antes de que se inicie el año, el Plan de Actividades y el presupuesto anual estimativo. La apertura de nuevos centros de trabajo, así como la modificación de la actividad mercantil inicialmente desarrollada, deberán quedar reflejadas en el Plan de Actividades y no podrán comprometer la viabilidad de la empresa calificada, por lo que deberá aportarse asimismo un estudio sobre su correspondiente viabilidad económica y social. Esta documentación deberá acompañarse de la certificación del acuerdo de aprobación por el órgano de dirección de la Empresa, suscrita por su representante legal.

d) Comunicar las modificaciones en la plantilla de personal, en el plazo de un mes a contar desde la fecha en que se produzcan. La modificación de la jornada de trabajo o la extinción del contrato del trabajador en inserción exigirán el informe de los Servicios Sociales.

e) Prestar la colaboración adecuada a los servicios públicos de empleo, así como a los Servicios Sociales generales o especializados que participen en el proceso de inserción, a fin de que pueda realizarse el oportuno seguimiento, para lo que deberán facilitar la documentación que a tal efecto pudiera serle requerida.

f) Comunicar cualquier modificación estatutaria que pueda incidir en la calificación obtenida, en el plazo de un mes desde su inscripción en el Registro correspondiente.

g) Comunicar, en el plazo de un mes a contar desde la fecha en que se produzca, cualquier circunstancia, como alguna de las indicadas en el epígrafe c) de este apartado, que pueda incidir en la calificación obtenida.

2. La información recogida en los apartados anteriores, a excepción de lo previsto en el apartado f), se sujetará a constancia registral en el Registro de Empresas de Inserción de la Comunitat Valenciana.

Article 8. Procediment per a declarar la pèrdua de la condició d'empresa d'inserció

1. El procediment per a declarar la pèrdua de la condició d'empresa d'inserció, i subsegüent desqualificació i baixa en el Registre d'Empreses d'Inserció de la Comunitat Valenciana, s'iniciarà a sol·licitud dels interessats o d'ofici per acord del director general del SERVEF, que es notificarà a l'empresa d'inserció afectada.

2. Quan el procediment s'inicie d'ofici, l'acord reflectirà aquelles dades de què tinga constància l'administració que pogueren constituir alguna de les causes de la pèrdua de la condició d'empresa d'inserció establides en l'article 7 de la Llei 1/2007, de 5 de febrer, de la Generalitat.

L'empresa d'inserció disposarà d'un termini de quinze dies des de la data de la notificació per a aportar totes aquelles al·legacions, documents o informacions que considere convenients.

Sense perjudi de la sol·licitud dels informes que es jutgen necessaris per a resoldre a més de l'informe preceptiu de la inspecció de treball, amb caràcter previ a la redacció de la proposta de resolució s'efectuarà el tràmit d'audiència en els termes establits en l'article 84 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, havent de dictar-se i notificar-se l'oportuna resolució en el termini màxim de sis mesos des de la data de l'acord.

CAPÍTOL III

Registre de les empreses d'inserció

Article 9. Adscripció del Registre d'Empreses d'Inserció de la Comunitat Valenciana

El Registre d'Empreses d'Inserció de la Comunitat Valenciana, creat per la Llei 1/2007, de 5 de febrer, de la Generalitat, queda adscrit a l'Àrea de Foment d'Ocupació de la Direcció General d'Ocupació i Inserció Laboral del SERVEF.

Article 10. Protecció de dades de caràcter personal

La informació recollida en el Registre d'Empreses d'Inserció de la Comunitat Valenciana estarà subjecta al que preveu la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal, i en les altres normes vigents en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

Article 11. Dret d'accés al registre

Els ciutadans que acrediten un interès legítim i directe podran accedir a les dades del Registre d'Empreses d'Inserció de la Comunitat Valenciana, de conformitat amb el que disposa l'article 37 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Article 12. Actes objecte d'inscripció

1. El Registre d'Empreses d'Inserció de la Comunitat Valenciana té com a objecte la inscripció, d'ofici o a sol·licitud dels interessats, de les empreses que hagen obtingut la qualificació definitiva d'empresa d'inserció, a les quals s'assignarà un número d'inscripció en el registre.

2. En el registre s'anotarà així mateix la denominació de l'entitat, el domicili, la seua identificació fiscal, l'objecte social, la identitat de les persones físiques o jurídiques fundadores i el seu capital social.

3. En tot cas, haurà de quedar constància registral del compliment de les obligacions derivades de la qualificació a què fa referència l'article 7 del present decret.

4. Es conservarà un arxiu dels documents sobre el contingut del qual es basen els assentament registrals, així com la documentació complementària verificada per l'administració competent per a la qualificació.

Artículo 8. Procedimiento para declarar la pérdida de la condición de Empresa de Inserción

1. El procedimiento para declarar la pérdida de la condición de Empresa de Inserción, y subsiguiente descalificación y baja en el Registro de Empresas de Inserción de la Comunitat Valenciana, se iniciará a solicitud de los interesados o de oficio por acuerdo del director general del SERVEF, que se notificará a la Empresa de Inserción afectada.

2. Cuando el procedimiento se inicie de oficio, el acuerdo reflejará aquellos datos de los que tenga constancia la administración que pudieran constituir alguna de las causas de la pérdida de la condición de Empresa de Inserción establecidas en el artículo 7 de la Ley 1/2007, de 5 de febrero, de la Generalitat.

La Empresa de Inserción dispondrá de un plazo de quince días desde la fecha de la notificación para aportar cuantas alegaciones, documentos o informaciones estime convenientes.

Sin perjuicio de la solicitud de los informes que se juzguen necesarios para resolver además del informe preceptivo de la Inspección de Trabajo, con carácter previo a la redacción de la propuesta de resolución se efectuará el trámite de audiencia en los términos establecidos en el artículo 84 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, debiendo dictarse y notificarse la oportuna resolución en el plazo máximo de seis meses desde la fecha del acuerdo.

CAPÍTULO III

Registro de las empresas de inserción

Artículo 9. Adscripción del Registro de Empresas de Inserción de la Comunitat Valenciana

El Registro de Empresas de Inserción de la Comunitat Valenciana, creado por la Ley 1/2007, de 5 de febrero, de la Generalitat, queda adscrito al Área de Fomento de Empleo de la Dirección General de Empleo e Inserción Laboral del SERVEF.

Artículo 10. Protección de datos de carácter personal

La información recogida en el Registro de Empresas de Inserción de la Comunitat Valenciana estará sujeta a lo previsto en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, y en las demás normas vigentes en materia de protección de datos de carácter personal.

Artículo 11. Derecho de acceso al Registro

Los ciudadanos que acrediten un interès legítim y directo podrán acceder a los datos del Registro de Empresas de Inserción de la Comunitat Valenciana, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 37 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Artículo 12. Actos objeto de inscripción

1. El Registro de Empresas de Inserción de la Comunitat Valenciana tiene por objeto la inscripción, de oficio o a solicitud de los interesados, de las empresas que hayan obtenido la calificación definitiva de Empresa de Inserción, a las que se les asignará un número de inscripción en el Registro.

2. En el Registro se anotará asimismo la denominación de la entidad, el domicilio, su identificación fiscal, el objeto social, la identidad de las personas físicas o jurídicas fundadoras y su capital social.

3. En todo caso, deberá quedar constancia registral del cumplimiento de las obligaciones derivadas de la calificación a que hace referencia el artículo 7 del presente Decreto.

4. Se conservará un archivo de los documentos sobre cuyo contenido se basan los asientos registrales, así como la documentación complementaria verificada por la administración competente para la calificación.

Article 13. Expedició de certificacions

Al titular de la Direcció General d'Ocupació i Inserció Laboral li correspondrà expedir, en el termini de quinze dies, les certificacions que resulten competència del Registre d'Empreses d'Inserció de la Comunitat Valenciana.

CAPÍTOL IV

*Ajudes a la contractació de persones
en situació o risc d'exclusió social*

Article 14. Règim d'ajudes

1. A més de les condicions establides en el capítol IV de la Llei 1/2007, de 5 de febrer, de la Generalitat, les ordres de convocatòria d'ajudes pròpies de la Generalitat tindran en compte les següents:

a) Les ajudes destinades a la contractació de persones en situació o risc d'exclusió social s'atorgaran a l'empresa d'inserció per contracte formalitzat amb el treballador en inserció per un període mínim de sis mesos. El període màxim subvencionable per a un mateix treballador serà de tres anys, tant si es tracta d'un únic contracte com de pròrrogues del contracte inicial; transcorregut este període podrà subvencionar-se excepcionalment la contractació d'un mateix treballador si es donen les condicions previstes en l'apartat 3 de l'article 15 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre. En tot cas, la duració màxima del contracte s'adequarà a allò que s'ha previst a la normativa vigent per a la seua modalitat contractual en el moment de la subscripció.

Podran subvencionar-se contractes a jornada completa o a jornada parcial; en este segon cas la jornada diària o setmanal haurà de ser superior a la meitat de la jornada de treball d'un treballador a temps complet comparable.

b) Les ajudes per la contractació d'un treballador de suport sociolaboral es destinaran a finançar els gastos salarials durant el període de desenvolupament de l'itinerari tant en l'empresa d'inserció com en l'ordinària, que no podrà excedir sis mesos en este últim cas. Les ordres de convocatòria determinaran la quantia de l'ajuda de forma proporcional al nombre de treballadors en inserció atesos per cada treballador de suport.

c) Les ordres de convocatòria podran condicionar l'obtenció de les ajudes a què, a partir del segon any de funcionament de l'empresa, s'hagen aconseguit determinats objectius d'inserció.

2. En el cas de les empreses ordinàries, les ordres de convocatòria graduaran la intensitat de les ajudes en funció de la duració i de la modalitat del contracte, sense que en cap cas puguen subvencionar-se contractacions de duració inferior a sis mesos.

Article 15. Procediment de concessió de les subvencions

Les ajudes s'atorgaran fins a esgotar el crèdit disponible, segons l'ordre en què la sol·licitud haja tingut entrada en qualsevol dels registres d'entrada a què fa referència l'article 38 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, sempre que es complisquen els requisits exigits en la convocatòria i s'acompanye la totalitat de la documentació establida en ella.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Qualificació de les empreses existents

1. Per a la seua qualificació com a empreses d'inserció, les empreses a què fa referència la disposició adicional primera de la Llei 1/2007, de 5 de febrer, de la Generalitat, hauran de seguir el procediment establert en el capítol II del present decret i presentaran conjuntament la documentació exigida en l'article 6 sense necessitat de la seua prèvia qualificació provisional.

2. Les entitats a què fa referència la disposició transitòria de la Llei 1/2007, de 5 de febrer, de la Generalitat, podran ser qualificades provisionalment seguint el procediment establert en el capítol II del present decret. La qualificació provisional podrà mantindre's per un període

Artículo 13. Expedición de certificaciones

Al titular de la Dirección General de Empleo e Inserción Laboral le corresponderá expedir, en el plazo de quince días, las certificaciones que resulten competencia del Registro de Empresas de Inserción de la Comunitat Valenciana.

CAPÍTULO IV

*Ayudas a la contratación de personas
en situación o riesgo de exclusión social*

Artículo 14. Régimen de ayudas

1. Además de las condiciones establecidas en el capítulo IV de la Ley 1/2007, de 5 de febrero, de la Generalitat, las órdenes de convocatoria de ayudas propias de la Generalitat contemplarán las siguientes:

a) Las ayudas destinadas a la contratación de personas en situación o riesgo de exclusión social se otorgarán a la Empresa de Inserción por contrato formalizado con el trabajador en inserción por un periodo mínimo de seis meses. El periodo máximo subvencionable para un mismo trabajador será de tres años, tanto si se trata de un único contrato como de prórrogas del contrato inicial; transcurrido este periodo podrá subvencionarse excepcionalmente la contratación de un mismo trabajador si se dan las condiciones previstas en el apartado 3 del artículo 15 de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre. En todo caso, la duración máxima del contrato se adecuará a lo previsto en la normativa vigente para su modalidad contractual en el momento de la celebración.

Podrán subvencionarse contratos a jornada completa o a jornada parcial; en este segundo caso la jornada diaria o semanal deberá ser superior a la mitad de la jornada de trabajo de un trabajador a tiempo completo comparable.

b) Las ayudas por la contratación de un trabajador de apoyo sociolaboral se destinarán a financiar los gastos salariales durante el periodo de desarrollo del itinerario tanto en la Empresa de Inserción como en la ordinaria, que no podrá exceder de seis meses en este último caso. Las órdenes de convocatoria determinarán la cuantía de la ayuda de forma proporcional al número de trabajadores en inserción atendidos por cada trabajador de apoyo.

c) Las órdenes de convocatoria podrán condicionar la obtención de las ayudas a que, a partir del segundo año de funcionamiento de la Empresa, se hayan alcanzado determinados objetivos de inserción.

2. En el caso de las empresas ordinarias, las órdenes de convocatoria graduarán la intensidad de las ayudas en función de la duración y de la modalidad del contrato, sin que en ningún caso puedan subvencionarse contrataciones de duración inferior a seis meses.

Artículo 15. Procedimiento de concesión de las subvenciones

Las ayudas se otorgarán hasta agotar el crédito disponible, según el orden en que la solicitud haya tenido entrada en cualquiera de los registros de entrada a que hace referencia el artículo 38 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, siempre que se cumplan los requisitos exigidos en la convocatoria y se acompañe la totalidad de la documentación establecida en ella.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Calificación de las empresas existentes

1. Al objeto de su calificación como Empresas de Inserción, las empresas a que hace referencia la disposición adicional primera de la Ley 1/2007, de 5 de febrero, de la Generalitat, deberán seguir el procedimiento establecido en el capítulo II del presente Decreto y presentarán conjuntamente la documentación exigida en el artículo 6 sin necesidad de su previa calificación provisional.

2. Las entidades a que hace referencia la disposición transitoria de la Ley 1/2007, de 5 de febrero, de la Generalitat, podrán ser calificadas provisionalmente siguiendo el procedimiento establecido en el capítulo II del presente Decreto. La calificación provisional podrá mantener-

d'un any, durant el qual hauran d'adoptar la forma jurídica a què fa referència l'article 3.2 de la Llei 1/2007, de 5 de febrer, de la Generalitat, per a adquirir la qualificació definitiva.

3. La sol·licitud de qualificació prevista en els apartats anteriors haurà de presentar-se en el termini de sis mesos des de l'entrada en vigor del present decret.

Segona. Criteris per a l'aplicació dels itineraris d'inserció sociolaboral

Les mesures d'intervenció i acompanyament que conformen l'itinerari d'inserció que han de prestar les empreses d'inserció als treballadors que ocupen una plaça d'inserció, de conformitat amb el que preveu l'article 3.2.e) de la Llei 1/2007, de 5 de febrer, de la Generalitat, es definiran en funció dels criteris que establisquen els serveis socials públics i el SERVEF, d'acord amb les pròpies empreses d'inserció.

Tercera. Relacions laborals dels treballadors en situació d'exclusió social en les empreses d'inserció

1. Les relacions laborals dels treballadors en situació d'exclusió social en les empreses d'inserció es regiran pel que disposa el capítol IV de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció.

2. L'Acord d'Incorporació Sociolaboral regulat en els articles 12 i 13 de la Llei 1/2007, de 5 de febrer, de la Generalitat, s'entendrà subscrit per mitjà de l'annex al contracte de treball a què fa referència el paràgraf tercer de l'apartat 2 de l'article 12 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre.

Quarta. Models normalitzats

El departament competent per a la qualificació i registre de les empreses d'inserció podrà establir models normalitzats d'impresos per a facilitar el compliment de les obligacions de comunicar informacions per les empreses d'inserció.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Habilitació normativa

S'autoritza el conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació per a dictar les disposicions necessàries per al desplegament i execució d'este decret.

Segona. Entrada en vigor

El present decret entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 12 de juny de 2009

El president de la Generalitat,
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller d'Economia, Hisenda i Ocupació,
GERARDO CAMPS DEVESA

se por un periodo de un año, durante el que deberán adoptar la forma jurídica a que hace referencia el artículo 3.2 de la Ley 1/2007, de 5 de febrero, de la Generalitat, para adquirir la calificación definitiva.

3. La solicitud de calificación prevista en los apartados anteriores deberá presentarse en el plazo de seis meses desde la entrada en vigor del presente Decreto.

Segunda. Criterios para la aplicación de los itinerarios de inserción sociolaboral

Las medidas de intervención y acompañamiento que conforman el itinerario de inserción que deben prestar las Empresas de Inserción a los trabajadores que ocupen una plaza de inserción, de conformidad con lo previsto en el artículo 3.2.e) de la Ley 1/2007, de 5 de febrero, de la Generalitat, se definirán en función de los criterios que establezcan los Servicios Sociales públicos y el SERVEF, de acuerdo con las propias Empresas de Inserción.

Tercera. Relaciones laborales de los trabajadores en situación de exclusión social en las Empresas de Inserción

1. Las relaciones laborales de los trabajadores en situación de exclusión social en las Empresas de Inserción se regirán por lo dispuesto en el capítulo IV de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las Empresas de Inserción.

2. El Acuerdo de Incorporación Sociolaboral regulado en los artículos 12 y 13 de la Ley 1/2007, de 5 de febrero, de la Generalitat, se entenderá suscrito mediante el anexo al contrato de trabajo a que hace referencia el párrafo tercero del apartado 2 del artículo 12 de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre.

Cuarta. Modelos normalizados

El departamento competente para la calificación y registro de las Empresas de Inserción podrá establecer modelos normalizados de impresos para facilitar a las Empresas de Inserción el cumplimiento de las obligaciones de comunicar informaciones.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Habilitación normativa

Se autoriza al conseller de Economía, Hacienda y Empleo para dictar las disposiciones necesarias para el desarrollo y ejecución de este decreto.

Segunda. Entrada en vigor

El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 12 de junio de 2009

El president de la Generalitat,
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Economía, Hacienda y Empleo,
GERARDO CAMPS DEVESA